

Số: /BC-KHCN

Tây Ninh, ngày 02 tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2020

Thực hiện Quyết định số 1026/QĐ-UBND ngày 19/5/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện quy định về định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức, người lao động trên địa bàn tỉnh Tây Ninh.

Căn cứ Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2020 của Sở Khoa học và Công nghệ (Kế hoạch số 44/KH-KHCN ngày 01/6/2020), Sở Khoa học và Công nghệ báo cáo kết quả thực hiện như sau:

I. Về công tác chỉ đạo, tổ chức thực hiện

Căn cứ Quyết định số 1026/QĐ-UBND ngày 19/5/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh; Danh mục vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi đối với lĩnh vực Khoa học và Công nghệ kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019.

Lãnh đạo Sở luôn chỉ đạo, quán triệt thường xuyên, kịp thời các văn bản của cấp trên và Kế hoạch thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác trong năm của Sở đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động biết, để khi chuyển đổi vị trí công tác không gây ra tâm lý hoang mang, xáo trộn trong hoạt động, giúp công chức, viên chức và người lao động an tâm công tác. Việc thực hiện chuyển đổi đảm bảo công khai, minh bạch, khách quan đúng quy định hiện hành.

Đồng thời trong năm 2020, Sở đã thực hiện rà soát danh mục vị trí phải chuyển đổi theo quy định. Tuy nhiên, không có sửa đổi, bổ sung.

II. Kết quả thực hiện

- Số lượng công chức phải chuyển đổi theo kế hoạch: 02 công chức.
- Số lượng công chức đã thực hiện chuyển đổi: 02 công chức, đạt 100% theo kế hoạch đã đề ra, cụ thể các vị trí đã thực hiện chuyển đổi:
 - + Vị trí Quản lý nhiệm vụ khoa học và công nghệ cấp tỉnh (lĩnh vực khoa học tự nhiên, khoa học kỹ thuật và công nghệ, khoa học nông nghiệp)
 - + Vị trí Quản lý hoạt động khoa học và công nghệ cấp cơ sở (3 huyện Tân Châu, Tân Biên, Dương Minh Châu và Thị xã Hòa Thành)

(Phụ lục kèm theo)

III. Nhận xét, đánh giá

Trong năm 2020, Sở đã thực hiện nghiêm việc chuyển đổi vị trí, đảm bảo khách quan, phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ theo đúng quy định, không ảnh

hưởng đến tăng, giảm biên chế được giao trong năm 2020 của Sở. Tuy nhiên, trong quá trình thực hiện Sở gặp một số thuận lợi, khó khăn sau:

1. Thuận lợi

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của cấp ủy Đảng và chính quyền trong công tác chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức. Đội ngũ công chức trong Ngành luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm, sẵn sàng nhận nhiệm vụ mới, chấp hành tốt sự phân công nhiệm vụ. Việc chuyển đổi vị trí giúp công chức có điều kiện nghiên cứu, học hỏi, hiểu biết nhiều lĩnh vực chuyên môn trong đơn vị, tạo điều kiện tốt cho việc bồi dưỡng, rèn luyện, tạo nguồn công chức.

2. Khó khăn và nguyên nhân

Do tính chất đặc thù công tác của Ngành, một số vị trí đòi hỏi phải có trình độ chuyên sâu trong công việc, nên việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác từ phòng này sang phòng khác khó thực hiện (Sở chỉ mới thực hiện chuyển đổi vị trí công tác trong cùng một phòng).

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện định kỳ chuyển đổi vị trí công tác năm 2020 của Sở Khoa học Công nghệ./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ (Thanh tra Sở);
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC