

QUYẾT ĐỊNH

**Ban hành Quy định nâng bậc lương trước thời hạn
của Sở Khoa học và Công nghệ**

GIÁM ĐỐC SỞ KHOA HỌC VÀ CÔNG NGHỆ

Căn cứ Quyết định số 40/2015/QĐ-UBND ngày 29/7/2015 của UBND tỉnh Tây Ninh về việc ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Khoa học và Công nghệ Tây Ninh;

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 76/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009; Nghị định số 14/2012/NĐ-CP ngày 07/3/2012 và Nghị định số 17/2013/NĐ-CP ngày 19/02/2013;

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức và người lao động (Thông tư số 08/2013/TT-BNV);

Xét đề nghị của Chánh Văn phòng Sở Khoa học và Công nghệ,

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành Quyết định “Quy định nâng lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ.

Điều 2. Quyết định này thay thế các Quyết định (Quyết định số 61/QĐ-KHCN ngày 02/3/2016 Quy định nâng lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ và Quyết định số 251/QĐ-KHCN ngày 30/12/2016 về việc Sửa đổi, bổ sung một số điều của Quy định nâng lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ) và có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký.

Điều 3. Chánh Văn phòng Sở, Lãnh đạo các phòng, đơn vị và toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ căn cứ Quyết định thi hành./. *lcm*

Nơi nhận:

- Như Điều 3 (th/h);
- Sở Nội vụ (b/c);
- Lưu: VT.

GIÁM ĐỐC



Phạm Thị Lan Hương



QUY ĐỊNH

Nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở Khoa học và Công nghệ

(Ban hành kèm theo Quyết định số 68/QĐ-KHCN ngày 01/6/2017 của Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ)

Chương I

QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

Quy định này áp dụng cho việc xét nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động (CC,VC và NLĐ) thuộc Sở Khoa học và Công nghệ.

1. Công chức thuộc diện xếp lương theo ngạch, bậc công chức hành chính quy định tại Điểm b, Khoản 1, Điều 3 Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương mới đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

2. Những người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp.

Điều 2. Nguyên tắc xét nâng bậc lương trước hạn

1. Việc thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn đối với CC,VC và NLĐ được căn cứ vào thành tích xuất sắc cao nhất mà CC,VC và NLĐ đạt được.

2. Trường hợp nhiều người có thành tích cao nhất bằng nhau thì xét đến các thành tích khác, nhiều người có thành tích như nhau thì thực hiện ưu tiên theo thứ tự ưu tiên tại Điều 7 Quy định này.

3. Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong cùng ngạch hoặc cùng chức danh.

4. Đối với CC,VC và NLĐ có thông báo nghỉ hưu thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT- BNV, không tính vào tỷ lệ 10% CC,VC và NLĐ được nâng bậc lương trước thời hạn trong năm đối với:

+ CC,VC và NLĐ chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch mà có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc lương được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ được giao, không bị xử lý kỷ luật và tại thời điểm nghỉ hưu còn thiếu từ 01 tháng đến 12 tháng để được nâng bậc lương thường xuyên

theo quy định, thì được nâng bậc lương trước thời hạn bằng số tháng còn thiếu.

+ Trường hợp CC,VC và NLD có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ được giao và có thông báo nghỉ hưu thì việc nâng bậc lương trước thời hạn thực hiện theo chế độ được hưởng có lợi nhất.

Chương II

QUY ĐỊNH VỀ CHẾ ĐỘ NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 3. Tiêu chuẩn, điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn

- Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

- Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm đến mức kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

2. Điều kiện nâng lương trước thời hạn

- CC,VC và NLD đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 1 Điều này và lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch hoặc trong chức danh và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian quy định tại Điểm a Khoản 1 Điều 2 Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31 tháng 7 năm 2013 của Bộ Nội vụ.

- CC,VC và NLD tích cực tham gia, có nhiều đóng góp trong các phong trào do Chi bộ, Công đoàn, Chi đoàn cơ quan tổ chức, phát động được Chi bộ, Công đoàn, Chi đoàn xác nhận.

Điều 4. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn

1. Tỷ lệ CC,VC và NLD được nâng bậc lương trước thời hạn (trừ các đối tượng quy định tại khoản 4 Điều 2 Quy định này) do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm **không quá 10%** tổng số CC,VC và NLD trong danh sách trả lương của cơ quan, đơn vị. Danh sách trả lương của cơ quan được xác định theo số lượng người làm việc tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Căn cứ vào danh sách trả lương của cơ quan Quý IV hàng năm, Văn phòng Sở tổng hợp báo cáo Giám đốc Sở số lượng người được nâng lương trước thời hạn của cơ quan. Chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn của năm trước nếu không thực hiện hết sẽ không được chuyển sang năm sau.

Điều 5. Cách xác định thành tích được xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thành tích để được xét nâng bậc lương trước thời hạn, theo thời điểm ban hành quyết định công nhận phải nằm trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào

Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng, các năm phải đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên.

4. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 3 tháng đối với CC,VC và NLD lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được cơ quan nhà nước có thẩm quyền công nhận tại Khoản 1 Điều 5 Quy định này, được khen thưởng một trong những hình thức sau:

- a) Một (01) năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;
- b) Một (01) giấy khen của Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ về thành tích tham gia các phong trào thi đua do cơ quan, Đoàn thể, Chi bộ phát động;
- c) Sáu (06) năm đạt Danh hiệu “Lao động tiên tiến” (bốn (04) năm đạt Danh hiệu “Lao động tiên tiến đối với ngạch cán sự”).

Điều 7. Ưu tiên trong bình xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc

1. Xét từ người có thành tích cao nhất trở xuống và theo cấp độ thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn từ cao xuống thấp, bảo đảm tỷ lệ không quá 10% được quy định tại Khoản 1 Điều 4.

2. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương, số người đủ tiêu chuẩn và điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn nhiều hơn tỷ lệ quy định thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn.

Trường hợp có từ hai người trở lên đạt tiêu chuẩn và điều kiện ngang nhau mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

- a) CC,VC và NLD được cơ quan cử đi học nâng cao trình độ trên đại học (thạc sỹ, tiến sỹ) sau khi kết thúc khóa học có kết quả học tập và được cấp văn bằng tốt nghiệp;
- b) CC,VC và NLD có công trình nghiên cứu khoa học, sáng kiến cải tiến trong công tác được ứng dụng đã được nghiệm thu đưa vào áp dụng trong thực tiễn hiệu quả;
- c) CC,VC và NLD có số năm công tác nhiều hơn, chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào trong ngạch đang hưởng;
- d) CC,VC và NLD là nữ;
- đ) Ngoài thành tích xuất sắc trong hoàn thành nhiệm vụ, CC,VC và NLD có các thành tích trong các hoạt động khác (công tác Đảng, công đoàn, các thành tích thi đua ngắn hạn...);
- e) CC,VC và NLD tuổi cao hơn (trừ trường hợp được nâng bậc lương trước thời hạn khi có thông báo nghỉ hưu ở mức có lợi hơn);
- g) CC,VC và NLD đã lập thành tích xuất sắc trong kỳ nâng lương trước thời hạn kỳ trước, nhưng chưa được nâng do vượt quá chỉ tiêu để xét;

Điều 8. Thời điểm tính và hưởng bậc lương trước thời hạn

1. Thời điểm được hưởng bậc lương mới do được nâng bậc lương trước

tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch và các chức danh có yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Riêng đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Khoản 1 Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 6. Xác định thành tích được nâng bậc lương trước thời hạn

1. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 12 tháng đối với CC,VC và NLD lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được cơ quan nhà nước có thẩm quyền công nhận tại Khoản 1 Điều 5 Quy định này khen thưởng một trong các danh hiệu thi đua hoặc hình thức khen thưởng sau:

a) Huân chương; Danh hiệu và giải thưởng (cấp bộ, ngành, trung ương);

b) Chiến sỹ thi đua cấp bộ, ngành, tỉnh;

c) Hai (02) Bằng khen cấp bộ, ngành, tỉnh và đoàn thể trung ương do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (đối với ngạch cán sự và tương đương trở xuống gọi chung ngạch cán sự chỉ có 01 bằng khen).

đ) Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật được cấp bằng Lao động sáng tạo của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;

e) Chủ nhiệm đề tài, dự án khoa học được nghiệm thu và triển khai ứng dụng vào thực tiễn mang lại hiệu quả sau 1 năm ứng dụng.

2. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 9 tháng đối với CC,VC và NLD lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được cơ quan nhà nước có thẩm quyền công nhận tại Khoản 1 Điều 5 Quy định này, được khen thưởng một trong những hình thức sau:

a) 01 Bằng khen của cấp Bộ, ngành, tỉnh và đoàn thể Trung ương do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

b) Hai (02) năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở;

Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng, các năm phải đạt danh hiệu lao động tiên tiến trở lên.

3. Xét nâng bậc lương trước thời hạn 6 tháng đối với CC,VC và NLD lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ và được cơ quan nhà nước có thẩm quyền công nhận tại Khoản 1 Điều 5 Quy định này, được khen thưởng một trong những hình thức sau:

a) 01 năm đạt danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở;

b) Hai năm hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ;

c) Hai (02) giấy khen của Giám đốc Sở Khoa học và Công nghệ về thành tích tham gia các phong trào thi đua do cơ quan, Đoàn thể, Chi bộ phát động;

thời hạn kể từ ngày CC,VC và NLD sẽ được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định trừ lùi với số tháng được nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Thời gian để tính nâng bậc lương lần sau tính từ thời điểm được hưởng bậc lương mới.

Chương III **TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Điều 9. Thành lập Hội đồng xét nâng bậc lương trước hạn

1. Thành lập Hội đồng xét nâng lương trước thời hạn của Sở do Giám đốc Sở là Chủ tịch Hội đồng, các thành viên Hội đồng là các Phó Giám đốc, lãnh đạo các phòng, đơn vị và đại diện cấp ủy, Ban chấp hành Công đoàn, Chi đoàn).

2. Sau khi có văn bản thẩm định, thông báo kết quả nâng bậc lương trước thời hạn của Sở Nội vụ, công khai danh sách những người được nâng bậc lương trước thời hạn trong cơ quan, đơn vị.

3. Quyết định hoặc đề nghị cấp có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với CC,VC và NLD theo phân cấp quản lý cán bộ, công chức, viên chức của tỉnh.

Điều 10. Tổ chức thực hiện

Vào tháng 11 hàng năm căn cứ vào chỉ tiêu, điều kiện và thành tích thi đua của CC,VC và NLD các phòng, đơn vị tiến hành bình xét, gửi danh sách CC,VC và NLD được xét nâng lương trước hạn gửi về Văn phòng Sở tham mưu trình Hội đồng xét nâng bậc lương Sở xem xét.

Văn phòng Sở tổng hợp và thông báo công khai danh sách CC,VC và NLD được xét nâng lương trước hạn; hoàn chỉnh hồ sơ nâng bậc lương trước hạn gửi Sở Nội vụ thẩm định; tham mưu Giám đốc Sở Quyết định sau khi có ý kiến của Sở Nội vụ.

Quy định này được triển khai đến toàn thể CC,VC và NLD trong cơ quan đơn vị. Trong quá trình thực hiện có thể được sửa đổi, bổ sung phù hợp với theo quy định. /.

GIÁM ĐỐC



Phạm Thị Lan Hương

